

pytanie

Dyżur pod telefonem a 11-godzinny odpoczynek dobowy

Jeżeli lekarz pełniący dyżur pod telefonem został wezwany do szpitala (praca lekarza w szpitalu trwała ok. godziny), to czy w tym przypadku należy się 11-godzinny odpoczynek dobowy?

odpowiedź

Odpowiedzi udzielono 6 maja 2008 r.

Stan prawny dotychczas nie uległ zmianie.

Tak, lekarz ma prawo po jednej godzinie pracy do 11-godzinnego odpoczynku dobowego, chyba że w tej dobie już z tego odpoczynku skorzystał.

Uzasadnienie

Dyżur pod telefonem, uregulowany w art. 32k ustawy z 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (tekst jedn. DzU z 2007 r. Nr 14, poz. 89 z późn. zm.; dalej jako: u.z.o.z.), jest czasem, w którym lekarz pozostaje w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych. Lekarz nie świadczy wówczas pracy w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę na świadczenie pracy w rozumieniu art. 22 §1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – kodeks pracy (tekst jedn. DzU z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.), ale znajduje się w stanie pogotowia do jej wykonywania. Przepisy dotyczące dyżuru medycznego, a więc art. 32j-32ja u.z.o.z., stosuje się w przypadku wezwania lekarza do szpitala (art. 32k ust. 4 u.z.o.z.).

Wskazana w pytaniu jedna godzina pracy lekarza w szpitalu, będąca skutkiem wezwania do zakładu pracy w czasie pełnienia dyżuru pod telefonem, zostanie wliczona do czasu pracy lekarza na podstawie art. 32k ust. 4 w związku z art. 32j ust. 2 u.z.o.z.

Obowiązek udzielenia pracownikowi 11-godzinnego nieprzerwanego odpoczynku wynika z art. 32jb ust. 1 u.z.o.z. Zgodnie z ust. 2 tego przepisu, okres odpoczynku pracownikowi dyżurującemu powinien być udzielony bezpośrednio po zakończeniu pełnienia dyżuru medycznego. Artykuł 32jb u.z.o.z nie przewiduje wyjątków, w związku z tym należy przyjąć, że okres dobowego odpoczynku powinien być udzielony pracownikowi także po dyżurze pełnionym na skutek wezwania do zakładu opieki zdrowotnej w czasie pozostawania w gotowości do pracy. Pracodawca powinien zatem tak planować rozkład dyżurów pod telefonem, aby w razie wezwania lekarza do wykonywania pracy w zakładzie opieki zdrowotnej możliwe było udzielenie mu obowiązkowego nieprzerwanego dobowego odpoczynku.

Uwagi

Pamiętać jednak należy, że pracownikowi przysługuje w danej dobie jeden 11-godzinny nieprzerwany odpoczynek. W przypadku wskazanym w pytaniu, okres dobowego odpoczynku nie przysługiwałby lekarzowi po jednej godzinie pracy na dyżurze medycznym, jeśli taki odpoczynek był już przez pracownika wykorzystany w tej dobie.

Przykłady

Doba pracownicza trwa od godziny 7.00 do godz. 7.00 dnia następnego. Lekarz świadczył pracę w poniedziałek w wymiarze 7 godzin 35 minut, czyli od godziny 7.00 do 14.35. Od godziny 15.00 rozpoczął dyżur pod telefonem. Czas ten nie jest wliczany do czasu pracy. Do zakładu opieki zdrowotnej wezwany został dopiero o godzinie 3.00 w nocy we wtorek. Zatem od godziny 14.35 skorzystał on już z 11-godzinnego nieprzerwanego odpoczynku. Po przepracowaniu więc jednej godziny od 3.00 do 4.00, nie ma przeszkód prawnych, aby od godziny 7.00 we wtorek rozpoczął on pracę zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

Anna Gotkowska

